



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สภ.บางกรวย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.บางกรวย ภ.จว.นนทบุรี

โทร. ๐ ๒๔๕๙ ๔๕๕๑

ที่ ๐๐๑๖.๔๘(๑๑)/-

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภ.บางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สภ.บางกรวย

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางกรวย อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางกรวย ที่ ๔๔ / ๒๕๖๖ ลง ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบางกรวย เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้นบัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบางกรวย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบ มา

พ.ต.ท.

(ประสิทธิ์ อินอุ่นโชติ)

สว.อก.สภ.บางกรวย

- ทราบ

พ.ต.อ.

(กิตติศักดิ์ พงษ์นารักษ์)

ผกก.สภ.บางกรวย

รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม และ สร้างวินัยในการต่อต้าน การ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน และ การ ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	- รมรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เผยแพร่ทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมมอบนโยบายใน การ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.เมือง ชัยนาท ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต - การแสดงเจตจำนงใน การ ต่อต้าน การทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>กิจกรรมประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารสถานี</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้กำกับกร และ รอง ผู้กำกับกร ทุก สาย งาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง</p>	<p>- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อ จัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน. เมืองชัยนาท</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p>	<p>- รับโอนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี- จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานี ฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับ ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล ในการ ประพฤติปฏิบัติ ตน ให้เป็นที่ประจักษ์-</p>	<p>โครงการประเมินความ พึง พอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มี เจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผล การ ดำเนินงานของสถานี</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
<p>ให้เป็นที่ประจักษ์- มาตรการจัดการในกรณี ได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต</p>	<p>กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p>	<p>- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและ ช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต - ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมือง ชัยนาท หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม</p>		<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>มาตรการยกระดับ คุณภาพ การบริการประชาชน</p>	<p>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการ ประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ใน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้ มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึง พอใจของผู้มาขอรับบริการ</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนงานบริการ ปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการและประกาศให้ประชาชน ทราบโดยทั่วกัน -ติดตามประเมินผลโครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข 	งานสอบสวน งาน อำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้ เป็นที่ประจักษ์	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้าง มาตรการร่วมกันในการกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาในการ คัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทาง สื่อช่องทาง 	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลง การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชนและประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	งานป้องกัน ปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้ง เบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางใน การพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูล และเข้าองค์ประกอบความผิดการ ทุจริตหรือไม่ 	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา ทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง 	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่</p>	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจ”	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน - การส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการ ของสถานีตำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสาย งาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงาน ของกต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชน ในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ๔.สร้างบุคลากรมือ อาชีพป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจ 	โครงการจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติ ราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ราชการของสถานีตำรวจ - มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด -การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการ ได้ 	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ - จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบ อื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ - สรุปผลการรับ จ่ายของสถานี ตำรวจ ให้ ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อ สงสัย เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> -การมีส่วนร่วมของชุมชน และ บุรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต 	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจาก ชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทาง เว็บไซต์ 	งานอำนวยการ		

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน

ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดมั่นในหน้าที่ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วย

ด่วนที่สุด

ที่ นบ ๐๐๙๙.๙/ว ๕๔๖๖



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๙๙๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กำหนดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดจัด “โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปวิเคราะห์เชื่อมโยงกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงขั้นตอนและรายละเอียดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และนำมาตรวจจากข้อค้นพบและข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ที่ผ่านมาสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอเชิญเชิญท่านหรือมอบหมายข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยแจ้งรายชื่อผ่านทาง QR Code รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



shorturl.at/tx035

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๒๕๙๐-๐๙๐๕ ต่อ ๑๙๖๒๓

ผู้ประสาน : นางสาวณัฐภัทร มกรภิรมย์ โทร. ๐๙๓ ๙๓๓ ๒๒๑๑

จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)


(นายอภิชาติ อ่วมศรี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน (ตามหลัก
ครองตน ครองคน ครองงาน)

หัวข้อ ๒. มีการเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กับหน่วยงานต่าง ๆ ใน
พื้นที่



วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัด
นนทบุรี นายสุธี ทองแย้ม ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี เป็นประธานเปิดอบรมโครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่หน่วยงาน
ราชการส่วนภูมิภาคและหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนามาตรการในการต่อต้านทุจริต สถานีตำรวจ
บางกรวย โดย พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ 22 พ.ค. 2566 พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในศานติสุขของประเทศ
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระบอบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าตำหนิและดำเนินการตักเตือนในกฎต้องงานอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจช่วยเหลือ
ในท่าทีประนีประนอม และเข้าสนธิสัญญาประโยชน์ส่วนรวม
- 5 “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความเสมอภาคเสมอ ไม่เลือกปฏิบัติ
เที่ยงตรงเป็นกลางจากภายนอก
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและความเป็นผู้มีศักดิ์ศรีราษฎร์
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องสรรเสริญประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมตำรวจจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakittha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/1_0051.PDF



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรบางกรวย

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสประชุม
ชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2023ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ 20 มี.ค. 2566 พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ
ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2023) และประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บางกรวย ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ 23 ก.พ. 2566 พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย ได้แต่งตั้งคณะทำงานPOLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรบางกรวย ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรมและวางแผน เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

วันที่ 30 พ.ค. 2566 พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ พงษ์ธนารักษ์ ผกก.สภ.บางกรวย ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่
ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA
2023 โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

